



第十一讲：健康教会特质四 功能健全的结构

生命导向教会增长策略之研究

陈詠洁老师主讲





第十讲：健康教会特质三（二） 充满热忱的灵性表现

生命导向教会增长策略之研究

陈詠洁老师主讲



特质三、充满热忱的灵性表现

施瓦茨在《自然的教会发展浅释》里说：「教会的灵性表达方式并不重要，重要的是能以委身、充满热诚的态度真真正正将信仰活出来.....方法只是次要的事，能以热诚的态度活出信仰实质的教会，可以许许多多不同的方法体会到成果的滋味.....即使我们用的是最新式的引擎，但油缸空空如也，也没有能源，又有何益处可言？」（施瓦茨著，黄婉仪译：《自然的教会发展浅释》第11页）

- 施瓦茨通过比喻说明，即使使用最先进的技术或方法（比如「最新式的引擎」），如果没有「能源」（即信仰的真正活力和热情），那么这些技术或方法也无法发挥作用，就像一个没有燃料的引擎一样无法启动或运行。
- 他的观点是教会应该关注如何激发和维持信徒的信仰热情和委身，而不仅仅是外在的活动形式或程序。信仰的实质应该是教会所有活动的核心和驱动力，只有这样，教会才能真正体验到成长和发展的实际。这种观点鼓励教会和信徒专注于内在的灵性成长和表达，认为这是教会健康发展的关键。

从出埃及记看基督徒生命历程

- 盖恩夫人的「由死亡得生命」
- 宾路易师母把它改写成一篇「灵命四层」
- 得救层(在埃及)：已经悔改、重生，但仍活在世俗中。
- 复兴层（在旷野）：分「外在复兴」指经历圣灵外在的浇灌；「内在复兴」指信徒经历圣灵内住。
- 十架层(在旷野)：被圣灵带到个人与主同钉死的经历。
- 争战层(在迦南)：进入圣灵引导的生活，住在基督里，与基督联合
- 埃及是预表世界。
- 旷野预表肉体与旧人。
- 迦南预表在基督里面的丰富生命(流奶与蜜之地)。

「1 弟兄们，我不愿意你们不晓得，我们的祖宗从前都在云下，都从海中经过，
2 都在云里、海里受洗归了摩西； 3 并且都吃了一样的灵食， 4 也都喝了一样的灵水。所喝的，是出于随着他们的灵磐石；那磐石就是基督。 5 但他们中间多半是 神不喜欢的人，所以在旷野倒毙。」（林前十1-5）

认识生命历程



埃及

迦南

旷野

38年

西乃山

埃及

在世界里

教徒



红海

旷野

肉体与旧人

得救

信徒



约旦河

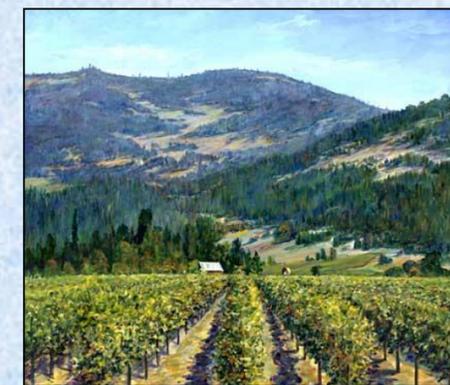
迦南地

在基督里

舍己

得胜

门徒



受浸

(地位上)
与主同死
同复活

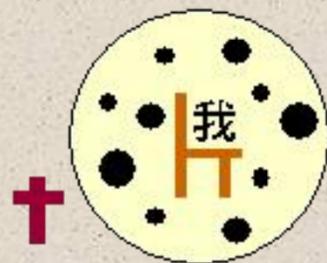
舍己

(经历上)
与主同死
同复活

红海

埃及

在世界里



属血气
(Natural)

旷野

肉体与旧人



属肉体
(Carnal)

约旦河

迦南地

在基督里



属灵的
(Spiritual)

属血气、属肉体、属灵的

「然而，属血气的人不领会 神圣灵的事，反倒以为愚拙，并且不能知道，因为这些事惟有属灵的人才能看透。」（林前二14）

「弟兄们，我从前对你们说话，不能把你们当作属灵的，只得把你们当作属肉体，在基督里为婴孩的。我是用奶喂你们，没有用饭喂你们。那时你们不能吃，就是如今还是不能。你们仍是属肉体的，因为在你们中间有嫉妒、纷争，这岂不是属乎肉体、照着世人的样子行吗？」（林前三1-3）

- 「属血气」：指没有重生的人，他们没有复活的属灵的生命，没有经过圣灵更新的工作。
- 「属肉体」：从灵上来说是在基督里的婴孩，只能吃奶还没有长大。
- 「属灵的」：靠着圣灵治死身体的恶行，能够顺从圣灵的引导生活，渐渐长大成人，拥有基督的身量。

属肉体基督徒的生命特征

圣经中的「肉体」，有时指身体，但多半是指旧人说的。「属肉体」，应译「属肉欲的」。

- **生命小-在基督里为婴孩的（林前三1）**：「婴孩」是指那些在信仰中尚未成熟的基督徒。他们可能已经接受了基督，但在属灵的成长和理解上仍然很浅。
- **领受力小-只能吃奶（林前三2，来五12）**：属肉体的基督徒在属灵的领受上有限制，他们还不具备领会更深层次教义的能力。正如婴儿只能喝奶，不能吃固体食物，这些基督徒也只能接受最基本的教义。
- **心肠小-嫉妒、分争、结党、高举属灵领袖（林前三3-5）**：他们可能过于依赖或崇拜属灵领袖，而不是完全依靠神。这通常会导致教会的分裂和冲突。
- **属灵视野小-效法世界与爱世界（罗十二2）**：属肉体的基督徒往往未能更新自我思想，还在模仿世俗的行为和价值观。
- **情欲大-不能承受神的国（加五19-21）**：如圣经中提到的淫乱、敌对、忌恨等行为，这些都是属肉体的表现，阻碍他们继承神的国。

何谓属灵的基督徒？

一、不是属灵的

- **热心**：热情参与教会活动或宗教仪式，不代表一个人在灵性上的成熟。
- **有属灵恩赐的**：拥有如讲道、教导、医治等属灵恩赐的人，也不必然是属灵成熟的，因为这些恩赐可能并未伴随着个人品格的成长。
- **说属灵的话**：使用宗教语言，也不足以证明一个人的属灵状态。

二、必须长大成熟的

- **不要作小孩子**：应追求深入和成熟的属灵生活。
- **靠着圣灵治死身体的恶行（罗八13）**：克制并消除生活中的罪恶行为和习性。
- **顺从圣灵的引导生活（罗八14）**：包括日常生活的方方面面。
- **能看透万事（林前三14-15）**：属灵的基督徒能够透过表面现象看到事情的本质，包括识别何为真正的属灵价值。
- **结出圣灵的果子（加五22-23）**：属灵成熟的标志之一是生命中显现圣灵的果实，如仁爱、喜乐、和平、忍耐、恩慈、良善、信实、温柔和节制等。



第十一讲：健康教会特质四 功能健全的结构

生命导向教会增长策略之研究

陈詠洁老师主讲



特质四、功能健全的结构

施瓦茨在《自然的教会发展浅释》里说：「决定教会形式、结构优劣的主要准则，在于这些形式、结构能否达到目标。教会结构本身绝非目标，只是达到目标的手段。……有不少障碍阻止我们认识结构对教会发展的重要性，其中一个极大的障碍就是将『结构』与『生命』看成是对立的。」（施瓦茨著，黄婉仪译：《自然的教会发展浅释》第12页）

- 施瓦茨的主要观点是，教会的形式和结构应该被视为达到教会目标的手段，而不是目标本身。他强调，评估教会形式和结构的好坏，应以它们能否有效地帮助达到教会的目标为准则。
- 施瓦茨指出，将「结构」与「生命」视为对立的观念是误解，这种观念是认识结构在教会发展中重要性的一个障碍。他的观点是，适当的结构可以支持和促进教会的生命和成长，而不是阻碍它。

特质四、功能健全的结构



展现了一个功能健全的教会结构，通过各种形状和大小的齿轮紧密相连、协同工作，象征着教会的不同部门和组织。

te odio. Sed
elementum
t id aliquet
gna fermen-
tellus cras
is ut diam
iam phasel-
met dictum

er sit amet
feugiat nibh
it duis tris-
auris nunc
a fames ac
h mauris.
At



特质四、功能健全的结构

聚焦于教会组织和运行的有效性。这一特质强调结构应当支持教会的使命，促进而不是阻碍教会的生长和发展。

- **适应性强的结构：**教会结构必须灵活，能够适应不断变化的需求和情况，从而有效地支持教会的事工和活动。
- **以使命为导向：**教会的组织和运作应该围绕其核心使命——传播福音，培养信徒，并对社会产生积极影响。
- **最小限度的官僚体制：**健全的教会结构避免过度的官僚化和复杂的管理层级，使教会保持活力和灵活性。
- **领导和事工的对接：**教会领导的角色是识别、装备并释放信徒的属灵恩赐，确保每个人都能在其最适合的领域内服事。
- **有效的决策过程：**结构应当促进明智和及时的决策，以确保教会能够快速回应内部和外部的挑战。
- **促进增长的系统：**应当鼓励数目的增加和灵命的成熟，而非成为障碍。

施瓦茨认为，「功能健全的结构」意味着教会的内部运作和组织形式能够促进而非妨碍其生命力和属灵生长。

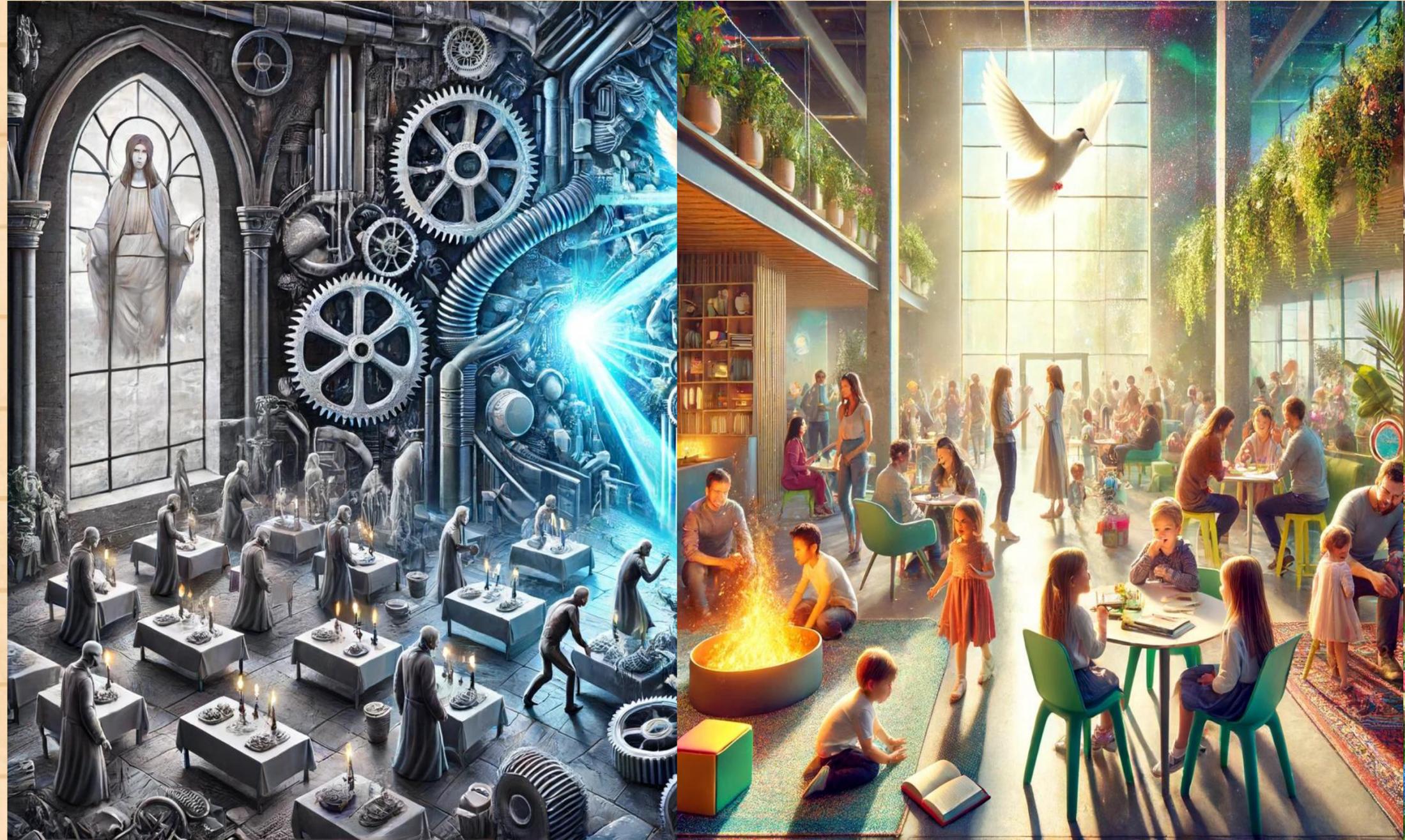
组织架构与有机体

施瓦茨强调教会的结构不应被视为一个静态的架构或纯粹的行政体系，而应被看作是一个活生生的有机体，这种有机体的存在和发展是为了实现教会的使命和目标。组织架构和有机体之间的关系不是对立的，而是相辅相成的。

- **组织架构 (organization)**: 组织架构通常指的是组织中各个部分的安排和它们之间的关系，包括领导层次、部门划分、职责分配等。这种架构存在的目的是为了**确保组织能够高效运行，达成其设定的目标。**
- **有机体 (organism)**: 有机体则更多地被用来描述一个生长和自然发展的实体，强调的是自然界中生物的成长、适应和进化。在教会或其他类似的属灵组织中，将其视为有机体，意味着看重的是组织内生的活力、自我更新的能力以及成员之间的互动和合作。

施瓦茨的观点挑战了那种将组织架构视为僵化、阻碍发展的看法，而是强调结构本身应当服务于组织的生命力和使命实现。当教会的结构变得僵硬或不再符合其成长和使命的需要时，就应该进行调整和改革，以保持其生命力和有效性。

组织架构与有机体



组织架构可能成为死沉的管理系统，而有机体强调的是生命力和自我适应能力。

o. Sed
entum
liquet
rmen-
s cras
diam
hasel-
lictum

amet
t nibh
s tris-
s nunc
es ac
auris.
At

旧皮袋(old wineskin)与新酒(new wine)

施瓦茨在《自然的教会发展浅释》中的讨论，可以与圣经中关于「旧皮袋与新酒」的比喻（路五37-39）来进一步解说。在圣经比喻中，新酒必须装在新酒袋里，否则旧酒袋会因为新酒发酵而扩张，导致酒袋破裂，酒也会溢出。这个比喻通常用来说明新的思想和方式需要新的结构或形式来支持其发展。

- **适应性和灵活性：**教会需要不断地审视和更新其结构，以保持其对会众和社区需求的回应性。这不仅仅是对内部管理的调整，更是一种文化和心态的转变，要求教会不断寻求创新和改进的方法。
- **从生命出发的结构设计：**教会的结构设计应以支持和促进教会成员的属灵成长为核心，而不是单纯维护传统的行政管理体系。
- **持续的改革和更新：**正如新酒需要新酒袋，教会在面对社会和文化变迁时，也需要不断地进行自我革新，以适应新的挑战 and 机遇。

施瓦茨的理论不仅仅是一种教会发展的策略，更是对教会如何在现代社会中保持相关性和有效性的深刻洞见。这种观点鼓励教会领袖和信徒不断寻求神的带领，更新他们的事工和结构，以更好地服事社区和传播福音。

旧皮袋与新酒



新思想需新结构，如新酒须新皮袋，否则形式限制内涵发展。

o. Sed
entum
liquet
rmen-
s cras
diam
hasel-
tictum

amet
t nibh
s tris-
s nunc
es ac
auris.
At

砖头 (brick) 与活石 (living stone)

在讨论施瓦茨的教会发展理论时，将之与圣经中关于巴别塔的「砖头」（创十一1-9）和彼得前书提到的「活石」（彼前二4-5）相对比，可以提供一个深刻的洞见，说明如何构建一个真正属灵的社群。

- **巴别塔与砖头：**巴别塔的故事反映了人类自高自大，企图用人手的工作（砖头）建造一座通天塔，以此彰显自己的力量和智慧，从而试图与神等同或挑战神的权威。在这个故事中，「砖头」代表了人类自造和自力更生的努力，是一种静态、无生命的材料，其使用反映了人的自我中心和与神的关系疏远。
- **灵宫与活石：**与此相对，彼得前书中描述信徒如同「活石」，被用来建造一座灵宫。这里的「活石」不是死物，而是充满生命的信徒，他们在基督——这位房角石的基础上被建造成为神的居所。这种建造不依赖人的计划和力量，而是依赖圣灵的工作，反映出一种属灵的生命力和动态的成长。

砖头与活石



砖头象征人力建造；活石代表属灵社群的自然生长。

o. Sed
entum
liquet
rmen-
s cras
diam
hasel-
lictum

amet
t nibh
s tris-
s nunc
es ac
auris.
At

砖头与活石建造的对比

- **自上而下与自下而上的区别：**巴别塔是人类从地上向天空建造的努力，试图通过人的力量达到天堂；而灵宫的建造则是从天而降的恩典，神通过圣灵在人心中工作，将信徒一块块地建造成为他的居所。
- **外在表现与内在生命的区别：**巴别塔的建造侧重于外在的形式和高度，而灵宫的建造则侧重于内在的生命和关系，即信徒与神以及彼此之间的连结。
- **目的和动机的区别：**建造巴别塔是为了显示人的力量和达到自我提升的目的，而建造灵宫则是为了荣耀神，展示神的爱和恩典。

这种比较强调了教会不仅仅是一个组织结构，更是一个由基督的爱和真理所建立的属灵共同体。施瓦茨的理论与这种属灵建造的概念相辅相成，提醒我们教会的结构和活动应当促进属灵的成长和深化信徒之间的关系，而不仅仅是追求外在的增长和效率。

「世界导向」的领导方式



1) 自我中心与权力集中; 2) 忽视道德和灵性价值; 3) 忽视信徒和社区的福祉。

te odio. Sed
elementum
t id aliquet
gna fermen-
tellus cras
is ut diam
iam phasel-
met dictum
er sit amet
feugiat nibh
it dui tris-
auris nunc
a fames ac
h mauris.
At

「世界导向」的领导方式违反圣经原则

「世界导向」的领导方式可能会与圣经的原则发生冲突，尤其是当这种方式过分追求物质成功和权力时。圣经在多处教导领导者应当谦卑、服务他人，并寻求更高的道德和精神价值。以下是一些可能与圣经原则相冲突的方面：

- **自我中心与权力集中：**圣经中提倡的是谦卑和服务的领导风格，如耶稣在马太福音二十章26-28节中所说：「你们中间谁愿为大，就必须作你们的仆人；谁愿为首，就必须作你们的仆人；正如人子来，不是要受人的服侍，乃是要服侍人，并且要舍命，作众人的赎价。」而「世界导向」的领导方式可能过分强调个人成就和控制，导致领导者自我膨胀，忽视服务他人的重要性。
- **忽视道德和灵性价值：**「世界导向」的领导可能主要关注短期的、量化的目标，如利润和效率，而忽视了道德、公正和长期的可持续性。这种做法可能与圣经中对正义、慈爱和谨慎的教导相冲突。
- **忽视信徒和社区的福祉：**在追求教会的财务利益时，可能牺牲信徒生命的成长和社区的利益，这与圣经中关怀穷人和弱者的教导相违背。

生、养、教、建-生命树的建造



1) 领导力是属灵的影响力，为首要作仆人；2) 生命树的建造以耶稣基督为教会房角石；3) 领头羊的生命根基建造要「以神为中心」

te odio. Sed
elementum
t id aliquet
gna fermentus
tellus cras
uis ut diam
iam phasel-
met dictum
er sit amet
feugiat nibh
it dui tris-
auris nunc
a fames ac
h mauris.
At

「生命导向」的领导方式遵行圣经原则

「生命导向」的领导方式较为贴近圣经中关于领导和管理的教导，特别是强调服侍、关爱和道德的方面。这种领导方式尝试将圣经的核心原则应用到日常的领导和组织管理中。以下是「生命导向」领导方式的一些优点：

- **服务和谦卑：**圣经中耶稣教导领导者要像仆人一样服侍他人（太二十26-28）。「生命导向」的领导方式强调领导者应当先是服务者，关心并支持他们的团队，不是追求个人的权力和地位。
- **关注全人发展：**「生命导向」的领导重视员工的全面发展，包括灵性、情感和职业生涯的成长。符合圣经对爱邻如己的教导（太二十二39）。
- **强调道德和正直：**「生命导向」的领导方式强调诚实、正直和透明，这与圣经中多处关于正直行事的教导相一致。
- **可持续性和社会责任：**这种领导方式认为领导者应对更广泛的社区和环境负责，符合圣经对保护创造和关怀社区的教导（创二15）。
- **建立信任和团队合作：**「生命导向」的领导鼓励开放的沟通和团队合作，符合圣经中多次提到的相互扶持和鼓励的原则（来十24-25）。

C3诗歌：生命团契歌

我们都被一灵所感 我们都被主爱吸引
同蒙天召 联络一起 在主的爱里 彼此建立

我们都被一灵所感 我们都被主爱吸引
同蒙天召 联络一起 在主的爱里 彼此建立

生命团契是爱的团契 生命团契是主的身体
我们生命相通 连结一体 我们团契相爱 心灵合一

看哪！弟兄和睦同居 是何等地善 何等地美
看哪！弟兄和睦同居 是何等地善 何等地美

课程大纲与会后讨论

一、功能性结构简介

教会增长中功能性结构的定义及其重要性。

概述施瓦茨关于教会结构作为实现教会目标的工具，而非目标本身的观点。

二、施瓦茨理论的关键概念

视「结构」与「生命」为对立的误解。

结构在促进而非阻碍教会成长和发展中的重要性。

三、健康教会结构的特征

适应不断变化的需求和情况的能力。

以使命为导向的组织和运营。

最小化官僚制度以保持活力和灵活性。

领导层在识别、装备及释放会众中属灵恩赐的角色。

有效的决策过程。

促进数量增长和属灵成熟的系统。

四、比较分析：组织结构与有机体

讨论教会结构应如何被视为有生命的有机体，强调健康教会的动态自我更新性。

五、案例研究与现实世界的应用

展示成功实施功能性结构的教会例子。

对参与者自己的教会环境可能的结构改革进行互动讨论。

讨论要点：

评估当前结构：我们当前的教会结构如何与我们的使命对齐，并促进成长？

实施挑战：教会在尝试实施功能性结构时面临哪些常见障碍？

领导角色：教会领导者如何更好地促进向更具生命力、适应性强的结构转变？

未来展望：社会和社区需求的不断演变，教会应如何计划持续适应其结构？

此课程旨在深化对施瓦茨教会成长理论实际应用的理解，强调现实世界的应用和与参与者的互动参与。通过本课程，参与者应能清晰理解如何评估和适应他们的教会结构，以更好地服务其社区并实现其属灵使命。